

新人看護師の1年間



4 April

研修

看護師新採用者研修
(接遇・医療安全・感染・
フィジカルアセスメント・
看護記録・看護技術・がん看護)

目標

職場環境に慣れる

5 May

看護師新採用者研修
(看護技術・がん看護)
看護必要度研修

看護実践能力の育成
*基本的な日常生活
援助ができる

6 June

3ヵ月リフレッシュ研修
BLS研修・夜勤導入研修

*支援を受けながら
日々の業務ができる

7 July

多重課題

夜勤開始に向けた
準備ができる

8 August

(リフレッシュ休暇)

9 September

メンタルヘルス・
セルフコントロール研修

受け持ち看護師の
役割を理解できる

10 October

研修

6ヵ月リフレッシュ研修

目標

メンバーシップの発揮に
ついて理解できる

11 November

看護倫理

夜勤のひとり立ちが
できる

12 December

受け持ち看護師の
役割を実践できる

1 January

看護過程の展開と
フィジカルアセスメント

2 February

メンバーシップの
発揮ができる

3 March

看護の振り返り
発表会

1年間を振り返り、
自分の大切にしたい
看護を考える



新人看護師の集合研修

先輩の支援のもと、点滴留置の演習を行っています。真剣です！



夜勤開始までに急変時の対応を習得します。



集合研修では、先輩看護師がデモンストレーションを行い、実際の物品を使用して一人ずつ練習します

機会教育では、集合研修で学んだことを見守りのもと実施し、自立できるまで丁寧に支援します

新人看護師をみんなで支援しています

新人看護師の支援体制



安心して成長できる教育体制



- ❁先輩と一緒に
- ❁新人と一緒に

＜チューター制＞
1人の新人看護師に対して
実地指導者とチューターの
2名が支援します

見せて！
伝えて！
一緒に実施して！
一緒に振り返る！

主体的に学べる環境

24時間使用できるエキスパートナース室があります

看護師がいつでも利用でき、技術を磨いたり学習したりする部屋です

先輩から指導を受けながら練習できます



個人学習も複数人での学習も可能です



CVポート穿刺の練習もできます



心電計の装着も練習できます

